

PROTOKOLL

2024 den 22, 23 og 24. mai ble det avholdt forhandlinger i Rådhusgaten 25 i Oslo mellom Norges Rederiforbund (NR) og De Samarbeidende Organisasjoner (DSO) om tariffrevisjonen 2024 for Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring mv. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

Til stede på ett eller flere møter:

Norges Rederiforbund: Geir Sjøberg, Pål Tangen, Helge Maubach, Knut Dolmen, Thomas Havnegjerde, Kurt W. Holsæter, Inger Aase, Per Marzelius Are Gauslaa, Thomas Aa. Rasmussen og Erlend Vasshus

De Samarbeidende Organisasjoner: Hans Sande, Bjarte Mjåseth, Erling Fasting, Trond Borg, Vidar Haltbakk, Dagfinn Kristiansen, Ingar Bøyum, Sten Langøy, Jøran Mannes, Roger Skåtøy og Trond Kommedal

oo00oo

Partene er enige om følgende:

1. Lønn

Med virkning fra 1. juni 2024 gis et generelt tillegg på kr. 43.000 som legges på lønsmatrisens linje 2 «årslønn med feriepenger» i gjeldende lønnstabell A1-E

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 5.3 prosent, dog slik at hver individuelt avlønnet skal være sikret et lønnstillegg på minimum kr. 43.000.

Minstelønnsatser for alle grupper økes med kr. 43.000 inkludert feriepenger.

2. Pensjon

Satsen for innskuddspensjon økes med 1 prosent for lønn mellom 0 og 7.1 G, dvs. fra 3/15 til 4/15.

3. Satsendring

Pkt. 3.4 femte avsnitt første setning skal lyde:

Ved avvik fra arbeidsplanen gis dessuten en kompensasjon på kr. 850 pr. dag, oppad begrenset til kr. 5950,-

Pkt. 6.1 første avsnitt skal lyde:

Det vises til avtale mellom NHO og LO om lugardeling av enkeltlugar datert 29.11 2021 som gis tilsvarende anvendelse for dette avtaleområdet. Avtalen sikrer blant annet en kompensasjon på kr. 1035,- pr. døgn for døgndeling av enkeltlugar, herunder bruk av samme seng (såkalt «hotbedding») i enkeltlugar, iht. aktivitetsforskriften § 19 eller unntak etter rammeforskriften § 70. Partene er videre enig om at en også for fremtiden vil benytte årslønnsveksten for de to foregående år som grunnlag for regulering av satsen.

Pkt. 6.3 Masketilegg økes til kr 31.50

Pkt. 6.5 Borelamstillegget økes til kr:

- a) Kr. 109 for hver arbeidet 12 timers skift
- b) Kr. 133 for hvert arbeidet 12 timers skift
- c) Kr. 25 pr. arbeidet time
- d) Kr. 133 for hvert arbeidet 12 timers skift
- e) Kr. 6 pr. time

Pkt. 6.6 Røykdykkere på beredskapsplan betales med kr. 1000,- pr. måned

Pkt. 6.10 Kompensasjon for rengjøring av smittelugar økes til kr. 575 pr. nedvask

Pkt. 6.11 skal lyde:

Den som blir satt til arbeid som innebærer åpning av kloakkanlegget, kompenseres med et skitten- og ubehagstillegg med kr. 575 pr. skift som slikt arbeid utføres.

Pkt. 7 Nattillegget økes med kr. 5 til kr. 107.50 pr. arbeidet time i tidsrommet utenom dagarbeidstid.

Pkt. 12 Helligdagsgodtgjørelse økes med kr. 25 til kr. 2300 pr. dag.

Pkt. 13.2 tredje og fjerde setning skal lyde:

Dersom helikopteravgangen til feltet blir forskjøvet to timer ut over planlagt avgang, har en rett til et måltid til en verdi av kr. 160,-. For hver fjerde ventetime i heliport ut over dette har en rett på et måltid til en verdi av kr. 210,-.

4. Unntak for individuelt avlønnede

Andre avsnitt i pkt. 3.5 flyttes til nytt andre avsnitt i pkt. 3.2 slik:

Pkt 3.5 Arbeidsperiode:

Den nærmere daglige arbeidstidsordning avtales mellom partene om bord. Ingen ansatt har krav på å kunne arbeide utelukkende på dagtid. Når de ansatte ønsker det og intet annet er avtalt, skal man søke å legge forholdene til rette for et rimelig skifte mellom dag og nattjeneste med mindre dette volder særlige vanskeligheter. Det foretas ikke trekk for pålagt hviletid.

~~For ledende personell som plattformsjef, teknisk sjef, stabilitetssjef, forpleiningssjef, boresjef og produksjonssjef, som ikke er omfattet av Arbeidsmiljølovens eller Rammeforskriftens arbeidstidsbestemmelser, er det ikke avtalt begrenset daglig arbeidstid, men disse må selv organisere sin nødvendige hviletid.~~

Pkt. 3.2 Arbeidstid første til fjerde avsnitt:

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige 12 timer i døgnet og 33,6 timer i uken i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år.

For ledende personell som plattformsjef, teknisk sjef, stabilitetssjef, forpleiningssjef, boresjef og produksjonssjef, som ikke er omfattet av Arbeidsmiljølovens eller Rammeforskriftens arbeidstidsbestemmelser, er det ikke avtalt begrenset daglig arbeidstid, men disse må selv organisere sin nødvendige hviletid.

Den ansatte skal tildeles en arbeidsplan som inneholder oppholdsperioder på innretningen og om mulig sikkerhetsopplæring.

Planen skal vise når en oppholdsperiode tar til og når den avsluttes.

Pkt 4.1 endres slik:

For ansatte i lønnsgruppe 0 til 2 gjelder ikke: definisjonen av arbeidsperiode, fritid dagarbeidstid i overenskomsten pkt. 3.1, 3.2 med unntak av 2, 3. og 4. ledd, 3.3 1.ledd, pkt. 3.4 1,2,3 og 5 ledd, 3.5, 3.6 og 3.7, punktene 4.1.1 til 4.1.3 og 4.2. samt punktene Kapittel 5 til 7 gjelder heller ikke, men de ~~De~~ skal dog ha kompensasjon med ordinær timelønn og overtidstillegg etter satsene i pkt. 5.1 ved for meget tid om bord (med arbeid) i forhold til lengden av deres ordinært avtalte arbeidstid iht. beregningsmåten i pkt. 5.3, jf. pkt 3.4 4.ledd, og krav på egen lugar etter bestemmelsen i pkt. 6.9 og 6.1.

5. Møter og konsultasjoner

Pkt. 8 første avsnitt endres slik:

Blir den ansatte av arbeidsgiveren innkalt i sin friperiode til møte eller konsultasjon godtgjøres dette med ordinær timebetaling tillagt 65 % for den medgåtte møtetid, dog minimum 6 timer. *Innkalte nettbaserte møter eller konsultasjoner godtgjøres med ordinær timebetaling tillagt 65% for den medgåtte møte/konsultasjonstid, dog minimum 2 timer. Det kompenseres ikke for møter som omfatter personlige forhold for den innkalte.*

6. Fortrinnsrett.

Protokolltilførsel om midlertidig utvidelse av fortrinnsrett forlenges til 31. mai 2026.

7. Minstelønnsatser for individuelt avlønnet personell

Normal månedslønn og justert månedslønn endres i overenskomst og lønnstabell til «normal minste månedslønn» og «justert minste månedslønn»

8. Midlertidig ansatte

Pkt. 9.7 endres slik:

For midlertidig ansatte som har arbeidet i bedriften i minimum ett årsverk (1460 t) i løpet av de siste 24 månedene vil bedriften dekke kursavgift i forbindelse med repetisjon av grunnleggende sikkerhetsopplæring, førstehjelpsopplæring, pålagt beredskapskurs for den aktuelle stillingen/stillingene, samt dekke legehonorar ved fornyelse av helseattest.

9. Uregelmessigheter ved reisen

Pkt 13.2 siste setning endres slik:

Etter en sammenhengende venteperiode på utreisestedet på *maksimum 8 timer* etter planlagt helikopteravgang *skal* den ansatte få hvile på dertil egnet sted *dersom dette er praktisk mulig og det ikke er bekreftet helikopteravgang innen 2 timer.*

10. Opplysnings- og utviklingsfond

Satsene endres slik:

Midlene bringes til veie ved utligning av en premie på kr. *19,50* pr. måned på de ansatte som følger avtalene mellom DSO og NR og kr. *96,00* pr. måned for arbeidsgiveren for tilsvarende antall ansatte. 15 dager eller mer settes lik 1 måned, kortere tid regnes ikke. Av midlene går kr. *50,00* forlodds til DSO mens resten deles likt mellom DSO og NR.

11. Bilag 4 pensjon

Bilag 4 pensjon: punkt 5 endres i tråd med protokoll datert 21. februar 2024 mellom partene (Pensjonsutvalget 2.0) og lyder:

5. Tilleggsordning for ansatte innen plattformboring (ikke med i MPK)


Ansatt på plattformboring på denne overenskomsten og som slutter i virksomheten skal sikres en tilleggsytelse tilsvarende 1 G pr. år til den ordinære AFP-ordningen frem til 67 år. Tilleggsytelsen forutsetter at den ansatte oppfyller vilkårene for rett til ordinær AFP fra Fellesordningen. Tilleggsytelsene skal sikres gjennom et forsikringsselskap (driftspensjon).



12. Utvalg

- Partene viser til overenskomstens pkt. 6.3 om masketilegg. Det nedsettes et utvalg for å drøfte utfordringer knyttet til gasser/partikler, herunder bruk av maske og tilgang til friskluft i utsatte områder. Utvalget skal også se på utfordringer knyttet til boreslam/kjemikalie eksponering. Arbeidet skal avsluttes innen 31.12 2025.
- Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å drøfte ulike temaer vedrørende velferd og service i tilknytning til arbeidsmiljø. Arbeidet skal avsluttes innen 31.12 2025.
- Lønnsystemvurderingsutvalget fortsetter sitt arbeid. Arbeidet skal avsluttes innen 31.5 2025.

Oslo, 24. mai 2024



De Samarbeidende Organisasjoner



Norges Rederiforbund